

Intresseanmälan hbtq-diplomeringen

För er som vill anmäla er till hbtq-diplomeringen.

För dig som chef är det bra att vara medveten om att diskussioner kring hbtq, normer och makt kan skapa reaktioner i en grupp. Vår erfarenhet är att arbetsgrupper som genomgår en hbtq-diplomering får ökad samhörighet och trygghet men att det inte är ovanligt att ämnet väcker känslor eller leder till diskussioner i fikasoffan eller under utbildningsträffarna som kan upplevas kränkande. Vi har i en utvärdering av hbtq-diplomeringen sett att kränkningar tyvärr förekommer i samband med hbtq-diplomeringen. Att diskutera frågor om hbtq, normer och makt kan göra att strukturer som ej varit tydliga för alla medarbetare tidigare synliggörs. Vi vet inte alltid vilka erfarenheter de runt omkring oss har och det är viktigt att alla i arbetsgruppen kan känna sig trygga. Diskutera gärna detta med arbetsgruppen inför påbörjandet av er hbtq-diplomering. Som chef behöver du ha en beredskap och en plan för att hantera kränkningar som kan uppkomma.

Chef för verksamheten ska svara på följande frågor och skicka in för att hbtq-diplomering ska kunna planeras in.

Skicka till: helena.gard@regionvasterbotten.se

Namn på verksamheten

Varför vill ni hbtq-diplomera er verksamhet?

Hur ser arbetsgruppen på att påbörja en hbtq-diplomering? Beskriv om det finns motstånd mot att arbeta med hbtq-frågor i gruppen.

Har ni möjlighet att avsätta tillräckligt mycket tid för att genomföra hbtq-diplomeringen på ett bra sätt? Se uppskattad tidsåtgång i dokumentet "Hbtq-diplomering för biblioteken".

Har ni personer som skulle ha tid, lust och möjlighet att vara med i hbtq-gruppen som ska ta fram förslag till handlingsplan?

Beskriv er verksamhet:

Finns det frågor som är särskilt relevanta eller aktuella hos er kopplat till hbtq?

Antal medarbetare:

Kommer ni att kunna stänga er verksamhet under de två halvdagsträffarna eller behöver personalen dela upp sig på flera tillfällen?

Vi vet enligt utvärdering av hbtq-diplomering att arbete med hbtq-frågor synliggör motstånd vilket kan resultera i kränkande uttalanden mot grupper och/eller individer. Finns det beredskap för att hantera kränkningar som kan uppstå under processen?

Varje verksamhet får diplom i A3-storlek med verksamhetens namn att sätta upp på arbetsplatsen. Vilket namn kommer ni vilja ha på ert diplom och hur många vill ni ha?

Namn	Antal

Finns det något annat som kan vara bra för oss att veta, ex gällande tillgänglighetsbehov gällande hörsel- eller synnedläggning?